

JUDEȚUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TRAIAN
JUDEȚUL TELEORMAN

HOTĂRÂRE

Privește: aprobarea grilei de salarizare în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului comunei Traian, județul Teleorman, aplicabilă cu data de 01.01.2024.

Consiliul local al comunei Traian, județul Teleorman,
Având în vedere:

- referatul de aprobare nr. 112/ 23.01.2024 al primarului comunei Traian;
 - raportul de fundamentare nr. 113/ 23.01.2024.
 - prevederile Legii-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile OUG 115 / 14 decembrie 2023.
 - raportul de avizare al comisiei de specialitate a Consiliului local al comunei Traian;
 - în conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) și art.38 alin.(3) lit.”e” din Legea-Cadru nr.153/2017, prevederile art.129 alin.(1) și alin.(14) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul prevederilor art.5 lit.”ee”, art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.”a” din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă grila de salarizare în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului comunei Traian, județul Teleorman, aplicabilă cu data de 01.01.2024, prevăzută în anexa nr.1 parte integrantă din prezenta.

Art.2 Primarul comunei Traian prin compartimentele de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri și va proceda la stabilirea salariilor de bază lunare potrivit grilei de salarizare prevăzută la art.1 din prezenta.

Art.3 Secretarul general al comunei Traian, județul Teleorman va asigura comunicarea și publicitatea prezentei hotărâri.

Președinte ședință
Pitis Florica



Contrasemnează
Secretar general
Băcanu Petre Laurențiu

Comuna Traian

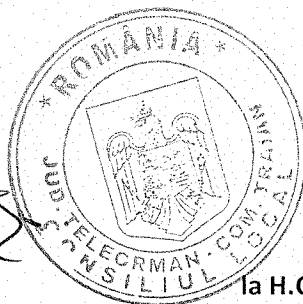
Nr. 02.... din 29.01.....2024

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un nr. de 10 voturi „pentru”,.....voturi „împotriva”,
..... „abțineri”, din totalul de 11 consilieri în funcție din care 10. prezenți,

Județul Teleorman

Consiliul local al comunei Traian

[Signature]



Anexa nr.1

la H.C.L nr. 02 / 29.01 2024

GRILA DE SALARIZARE

în vederea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului comunei Traian, județul Teleorman, aplicabilă

cu data de 01.01.2024

Personal contractual de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0
1	Paznic/guard	M/G	3.465
2	Șofer I	M/G	3.780
3	Șofer II	M/G	3.465
4	Muncitor calificat (tractorist, electrician) I	M/G	3.780
5	Muncitor calificat (tractorist, electrician) II	M/G	3.623
6	Muncitor calificat (tractorist, electrician) III	M/G	3.470
7	Muncitor calificat (tractorist, electrician) IV	M/G	3.465

Funcții publice de execuție

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază – lei Gradația 0
1	Inspector/consilier juridic/consilier achiziții publice; grad profesional superior	S	4.788

	grad profesional principal	S	4.631
	grad profesional asistent	S	4.473
	grad profesional debutant	S	4.095
2	Referent; grad profesional superior	M	4.599
	grad profesional principal	M	4.442
	grad profesional asistent	M	4.284
	grad profesional debutant	M	3.780

Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de bază lunar – lei Gradația la nivel maxim
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	6.187

Notă:

1. Prezenta grilă de salarizare se aplică începând cu luna ianuarie 2024.

2. Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade și gradații.

3. Fiecărei funcții, fiecărui grad profesional îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază.

4. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit tranșelor de vechime în muncă.

5. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a). gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa nr.1 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b). gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c). gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d). gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e). gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

7. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

8. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
9. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
10. Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului comunei Traian se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

PREȘEDINTĂ DE ȘEDINȚĂ,

PITIȘ
FLORICA
G. Petre

